

ASSESSMENT CENTER

Ser socios en el éxito de nuestros clientes ofreciendo soluciones de evaluación y desarrollo en competencias de negocios que aseguren mejorar el desempeño y liderazgo de las organizaciones.

Mejoramos el desempeño y liderazgo de tu organización

+300

empresas que han mejorado sus estrategias

Aseguramos ROI

En programas de capacitación con una metodología de MARCA personal y por equipos con impacto en indicadores del negocio de hasta 10 a 1.

Adecuación a la empresa

Ajustamos nuestros servicios y procesos de las necesidades de Capital Humano de tu empresa



75,000+

Ejecutivos evaluados a través de nuestra tecnología Leadership Assessment®.



Oficinas en ciudad de México y Monterrey con capacidad para implementar cualquier proyecto en toda América Latina.

Experiencia de cdg en Assessment Center

+ de 70,000
ejecutivos
evaluados

Comparativo por
nivel, puesto,
perfil

+ de 200
ejercicios de
Assessment

40 años de
experiencia

Evaluación
presencial o
virtual

Evaluaciones en
más de 12 países
en Latam

Ejercicios
individuales o
grupales

6 niveles
organizacionales

>72 % valides

Leadership Assessment Center

Basado en resultados

Mejoramos la efectividad del proceso de evaluación para nuestros clientes al medir todos los comportamientos clave para el éxito.



Capacidad mundial

Estamos preparados para atender proyectos multinacionales a gran escala a través de nuestros socios internacionales.



Servicio excepcional

Nuestro equipo experto da el extra por nuestros clientes y se asegura de que los mejores productos vayan acompañados del mejor servicio.



Productos de clase mundial

Nuestro portafolio de más de 200 simuladores impone el estándar del mercado con investigaciones y validación líderes en la industria.

Soluciones inteligentes

Nuestro enfoque acepta y aprovecha la innovación, tecnología y experiencia del candidato sin comprometer la calidad.



Tecnología confiable

Su información está segura con nosotros. Toda nuestra información cuenta con certificación ISO 27001 y ofrece un desempeño más rápido y mayor resiliencia.



¿Por qué utilizar Assessment Center?

1. Predecir eficientemente como una persona se puede llegar a desempeñar en el entorno laboral
2. Al ser un proceso estandarizado los ejecutivos son evaluados bajo las mismas oportunidades, experiencias y rigor de evaluación
3. Diagnosticas correctamente los gaps de los ejecutivos versus los perfiles buscados.
4. Los candidatos son expuestos a situaciones reales durante su proceso de evaluación.
5. Ayuda a reducir la probabilidad de una mala promoción o selección
6. Al ser evaluado por varios observadores cada participante se vuelve un proceso muy objetivo para el diagnostico del dominio de competencias
7. Puedes ver las acciones y lenguaje corporal de los ejecutivos durante los procesos de evaluación
8. General una mejor experiencia ante los candidatos externos a la empresa

¿Qué tan válida es tu herramienta?

Recomendaciones y entrevista

0 Validity – 1 person in 5 will be a poor performer



Psicometría tradicional

0.3 Validity – 1 person in 10 will be a poor performer



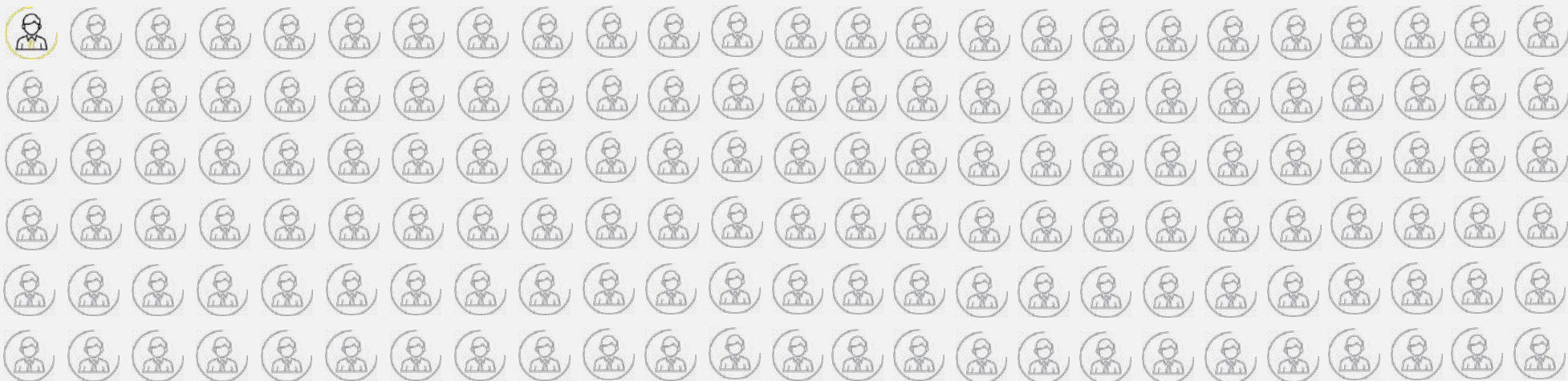
Saville Assessment

0.6 Validity – 1 person in 50 will be a poor performer



Assessment Center

.72 1 en 150



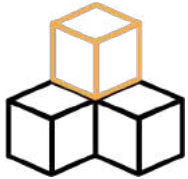
¿Para qué sirve Assessment Center?



Adquirir Talento

Mejorar la calidad de la selección

Determinar con precisión los conductores del éxito, identificar a las personas correctas en el puesto correcto y maximizar métricas de adquisición de talento.



Desarrollar Talento

Maximizar la efectividad del talento

Identificar potencial, desarrollar desempeño, crear equipos de alto desempeño, mejorar la productividad laboral.



Liderar Talento

Transformar efectividad del liderazgo

Identificar, seleccionar y desarrollar líderes que generarán el impacto más positivo en tu organización y acelerará excelentes resultados.

Beneficios Adquisición de Talento

La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

Definiendo el éxito

- Identifica los comportamientos que mejor predicen el desempeño y potencial
- Reúne múltiples perspectivas que agregan valor sobre lo que es "efectivo"
- Establece los requisitos para un comparativo justo y estandarizado

Grupos de referencia

- Los resultados son comparados con diversos perfiles a nivel Latinoamérica.

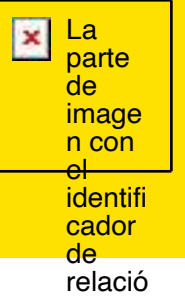
Contrataciones eficientes

- Los reportes contienen información relevante y detallada para filtrar a los candidatos con alto potencial
- Reduce el riesgo de tomar malas decisiones de contratación
- Aumenta la calidad en la información del pool de los candidatos que avanzan en el proceso

Delegar el reclutamiento

- Herramientas que apoyan a los jefes de línea para tomar decisiones de selección

Beneficios Desarrollo de Talento



Onboarding

- Transforme la incorporación en una enriquecedora experiencia de dos vías entre la persona contratada y el jefe de la vacante
- Diseñe el proceso para cubrir las necesidades de su candidato, posición, ambiente y objetivos de negocio

Desarrollo de desempeño

- Retroalimentación poderosa, para generar un mejor desempeño en el trabajo
- Generar planes de acción enfocados al desarrollo, asegurando que los objetivos sean alcanzados

Capacitación

- Genera a partir de las evaluaciones una DNC del ejecutivo o de un grupo de evaluados que permita fortalecer al equipo.

Equipos efectivos

- Identificar los estilos de trabajo individuales para crear equipos de trabajo balanceados, dinámicos y efectivos
- Crear talleres que identifiquen las fortalezas y posibles limitantes de los equipos, así como planes de acción para los mismos

Compromiso y retención

- Ayuda a los gerentes a entender sus fortalezas únicas y como su comportamiento afecta el compromiso de sus equipos
- Mejora de manera sustentable el compromiso en todos los niveles, lo que lleva a un aumento en la retención de colaboradores

Capacidad individual

- Hacerse más consciente de puntos ciegos, fortalezas e incluso potencial no conocido en su talento
- Comprender como pueden tomar ventaja de sus estilos de trabajo preferidos de manera eficiente con colegas a lo largo de la organización

Beneficios Liderazgo de Talento

La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

Selección de liderazgo

- Conocer dónde los ejecutivos tendrían un mayor impacto para el negocio
- Determinar el tipo de situaciones donde serían más efectivos
- Detectar los riesgos de los impactos negativos asociados a sus posibles descarriladores

Identificar futuros líderes

- Reconocer talento con el potencial para enfrentar los retos de liderazgo a futuro
- Crear programas personalizados de desarrollo de liderazgo para altos potenciales
- Ofrecer coaching de alto impacto para acelerar el desarrollo

Desarrollo de liderazgo

- Acelerar la incorporación en posiciones de liderazgo
- Entender, manejar y optimizar el desempeño
- Apoyar, desarrollar, reflexionar y refinar un estilo de liderazgo

Emprendedores exitosos

- Identificar a los emprendedores potenciales para ayudarlos a iniciar y generar empresas de alto crecimiento
- Encausar el talento de aquellos individuos con habilidades para emprender a través de sesiones de coaching
- Apoyar el emprendedurismo corporativo y la innovación

Riesgos de liderazgo

- Identificar comportamientos potenciales de riesgo en las personas que ocupan (o se planea que ocupen) posiciones de liderazgo
- Mejorar la auto conciencia sobre fortalezas mal utilizadas
- Apoyar el desarrollo y actividades de coaching específicamente planeadas para explorar los descarriladores potenciales

Selección de tipo de evaluación

1. Qué quieres medir
2. Cómo lo quieres medir
3. A qué nivel quieres evaluar
4. Perfil laboral

1. Trabajo individual
2. Trabajo uno a uno
3. Trabajo Grupal

1. Dirección
2. Gerencia Sr
3. Gerencia
4. Jefatura
5. Recién graduado

1. Administrativo
2. Comercial
3. Operaciones
4. Ventas

Modalidades flexibles a las necesidades de tu Organización



**Interactivo
En línea**



Blended



**Presencial
Centro evaluación cdg**

Assessment Center en diferentes niveles

	VALIDEZ	DURACIÓN	MIDE	EJERCICIOS	NIVEL	MODALIDAD
 <p>LEADERSHIP ASSESSMENT ESTRATÉGICO</p>	72%	8 Horas	22 HABILIDADES	4 SIMULACIONES	DIRECTIVO Y GERENCIA SR.	PRESENCIAL, EN LINEA Y BLENDED
 <p>LEADERSHIP ASSESSMENT EJECUTIVO</p>	68%	6 Horas	18 HABILIDADES	3 SIMULACIONES	GERENCIAL	PRESENCIAL, EN LINEA Y BLENDED
 <p>LEADERSHIP ASSESSMENT PROFESIONAL</p>	65%	4 Horas	14 HABILIDADES	2 SIMULACIONES	CONTRIBUIDOR INDIVIDUAL	PRESENCIAL, EN LINEA Y BLENDED
 <p>e-ASSESSMENT.</p>	60%	4 Horas	15 HABILIDADES	3 SIMULACIONES	TODOS LOS NIVELES	EN LINEA
 <p>Graduate e-Leadership Assessment®</p>		3 Horas	10 HABILIDADES	2 SIMULACIONES	GRADUADOS Y OPERATIVOS	EN LINEA



cdg⁺

Experts in Business Competencies



La tecnología de nuestro **Assessment Center** esta normada por un proceso certificado y que responde, con la máxima predictibilidad y validez, a las mejores prácticas de evaluación de competencias de negocio:

1

Competencias

Habilidad observables a través de simulaciones de negocio.

2

Asesores

Asesores certificados en competencias de negocio para emitir el resultado.

3

Simuladores e Negocio

Medio para evidencias las competencias necesarias para el perfil.

4

Consensos

Método para determinar el grado de dominio de la habilidad observada.

5

Reflexión

Monumento de reflexión y aprendizaje al concluir simuladores de negocio.

6

Tipos de ejercicios

1. Trabajo individual
1. Charola de pendientes
2. Ejercicios de análisis
2. Trabajo uno a uno
1. Simulación de entrevista
2. Búsqueda de información
3. Trabajo Grupal
1. Ejercicio de grupo roles asignados
2. Ejercicio de grupo roles sin asignar

Simuladores



EJERCICIO DE GRUPO

Discusiones de grupo donde se evalúa la habilidad para interrelacionarse y poder dar atención a una problemática en consenso.



ANÁLISIS DE PROBLEMAS

Discusiones de grupo donde se evalúa la habilidad para interrelacionarse y poder dar atención a una problemática en consenso.



GESTIÓN DEL PUESTO

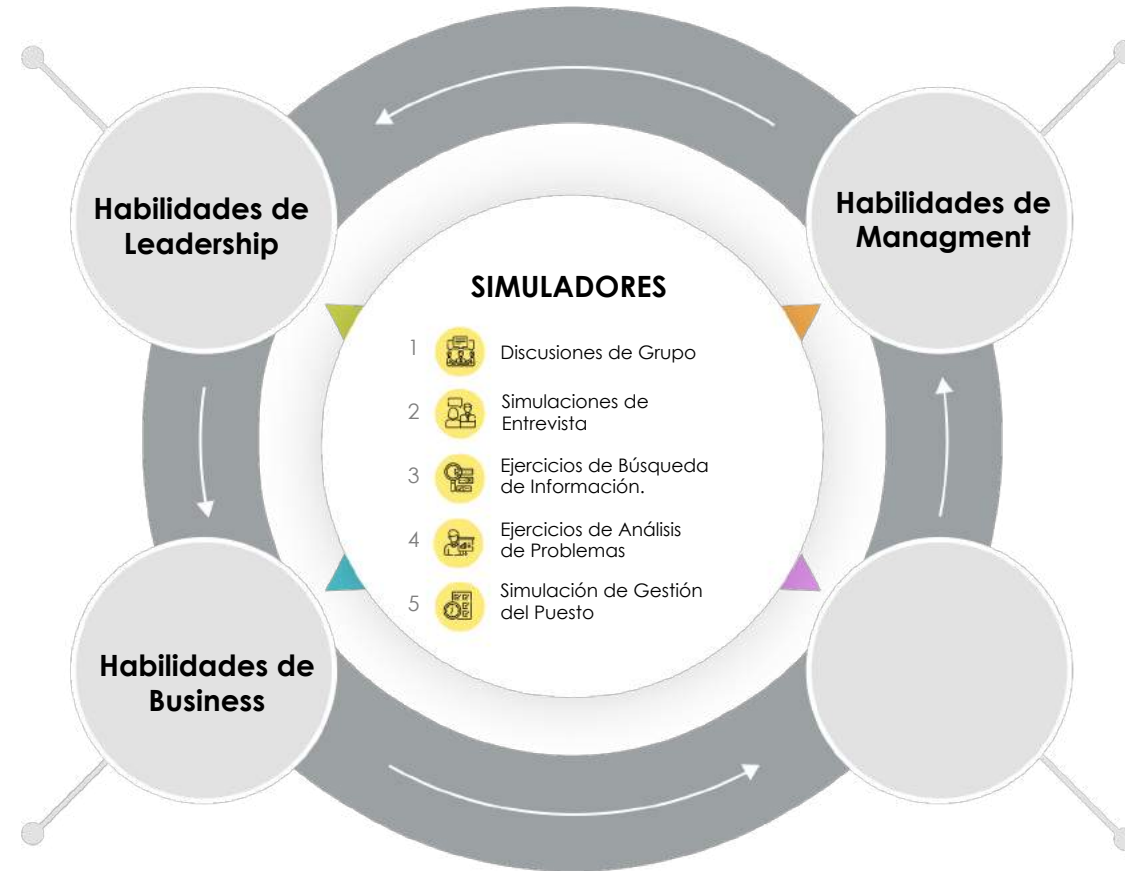
Discusiones de grupo donde se evalúa la habilidad para interrelacionarse y poder dar atención a una problemática en consenso.

Enfocadas al manejo efectivo de las relaciones personales e interpersonales

1. Texto
2. Texto
3. Texto

Relacionadas con Sentido de negocio

1. Texto
2. Texto
3. Texto



Relacionadas con logro de resultados

1. Texto
2. Texto
3. Texto

Titulo

1. Texto
2. Texto
3. Texto

Ejercicios y Habilidades estándar

Assessment Estratégico

Simuladores: 1 o 2, 3, 4, y 5

Assessment Ejecutivo

Simuladores: 1 o 2, 4, y 5

Assessment Profesional

Simuladores: 1 o 2 y 5.

Escala de Evaluación

La experiencia de CDG en evaluar ejecutivos sobresalientes en América Latina ayudará a identificar a los altos potenciales de tu organización.

Matriz de Aprendizaje

Área de Excelencia

Esta calificación se otorga al evaluado cuando en todos los ejercicios demuestra un excelente dominio de una habilidad; cumpliendo con los mas altos estándares de Assessment.

Área Fuerte

Esta calificación se le adjudica al evaluado cuando se observa que domina una habilidad satisfactoriamente.

Área Promedio

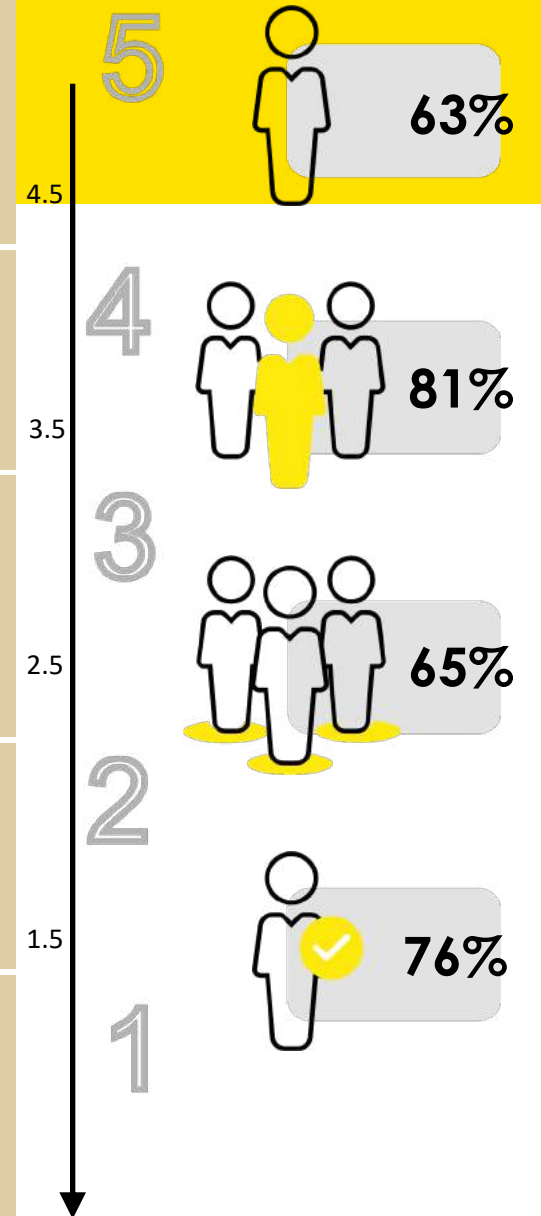
Esta calificación se da al evaluado que demuestra tener habilidad en un nivel aceptable. Este nivel es el mínimo requerido para considerarse el uso apropiado de una habilidad.

Área Débil

Esta calificación la obtiene la persona que durante los ejercicios ha mostrado tener un dominio menos que aceptable en el manejo de una habilidad.

Área Deficiente

Esta calificación la adquiere la persona que durante todos los ejercicios demostró un pobre dominio de la habilidad evaluada, no llegando a cumplir con los estándares de eficiencia aceptables.



Simulador día completo

Assessment Center Puesto - Nivel

Todo el día es una misma persona, un mismo puesto un entregable

Simulación de Puesto – Nivel - Panel

Todo el día es una misma persona, un mismo puesto un entregable a un panel de ejecutivos de la empresa

Assessment Center Nivel

Durante el día tiene que cambiar de puesto y situación, entregables diferentes

ABC de un proyecto

Cuestionario	Funciones
Elaboración de Perfil	En conjunto con la empresa se definen los diversos perfiles de puestos para evaluar.
Evaluación de Ejecutivos	El candidato realiza la evaluación desde cualquier computadora / teléfono / Tablet de forma virtual.
Entrega de Resultados	Se entrega resultados del proceso de evaluación con hallazgos y comparativa entre ejecutivos.



Tabla del talento

	Sistema para ANALIZAR personalidad	Sistema para MEDIR al desempeño actual	Sistema para PREDECIR el desempeño actual	Sistema para MEJORAR el Desempeño
Propósito	Explicar el porque la gente hace lo que hace	Describir como es el desempeño de la gente en el presente	Predecir como la persona posiblemente actuara profesionalmente	Orientar al logro del deber ser en el desempeño de la gente
Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> *Psicométricos de Personalidad *Psicométricos de inteligencia Emocional *Psicométricos de Razonamiento 	<ul style="list-style-type: none"> *Evaluación de Desempeño *Evaluación 360° 	<ul style="list-style-type: none"> *Assessment Center *Entrevista Basada en Competencias *Psicometría Potencial de Competencias 	<ul style="list-style-type: none"> *Feedback/ Coaching Capacitación y Desarrollo
Actor	El mismo	Jefe - Pares	Asesores Certificados	Jefe - - Consultores
Usos	Reclutamiento	Promoción - Desarrollo	Selección Promoción Desarrollo	Desarrollo

Nuestro Equipo

Somos una firma con más de 35 años en el mercado, expertos en competencias de negocio, capacitamos y desarrollamos a más de 12,000 personas por año y evaluamos anualmente a más de 5,500 ejecutivos.

Consultores



Asesores y Facilitadores



Nuestro Compromiso

Corporativo



Gobierno



Comercio



Industria



Financieros y Seguros



Consumos Masivo



Servicios



Telecomunicaciones y medios masivos



Transporte y Logística



Universidades



Hotelería, Turismo y Restaurantes



Farmacéutica



Diferenciadores



Compromiso

Proporcionar productos y servicios de calidad en forma constante y consiente nos ha permitido mantener relaciones de largo plazo con las empresas mas importantes del país.



Confianza

Capacidad de respuesta calificada que responde a las necesidades mas demandantes en tiempos y volúmenes de ejecución .



Calidad

Nuestra actualización permanente de productos, procesos y herramientas, nos permite asegurar los cambios deseados por las organizaciones.



Colaboración

Trabajamos en equipo con nuestros clientes acompañándolos hasta el logro de resultados medibles y observables.

¡Gracias!

Síguenos en nuestras redes sociales



Ejemplo datos

Telefono

Puesto

Monterrey
Edificio cdg
Ave. San Francisco
Col. Lomas de San Francisco
Monterrey, N.L., CP 64710

CDMX
World Trade
Montecito 38, Piso 36, Oficinas 15-16
Col. Nápoles, Del. Benito Juárez
CDMX. CP 03810

