

CONOCE Y DESARROLLA A TU TALENTO

Te ayudamos a maximizar tus resultados,
con las personas indicadas.

cdg⁺



La importancia de tener a las personas indicadas en los puestos correctos:



Maximizar el rendimiento de tus equipos.



Fortalecer la cultura organizacional y reducir la rotación.



Tomar decisiones informadas y minimizar los costos y riesgos.

Principales errores al seleccionar o promover al talento.



1.

Recomendaciones informales

2.

Herramientas poco fiables

3.

Evaluaciones subjetivas

Eso puede significar:

**Tiempo invertido que
se traduce en errores
y malos resultados.**

Lo que necesitas:

Certeza y claridad para tomar decisiones de selección y desarrollo de talento, que impulsen el crecimiento de tu negocio.

40 años haciendo la diferencia



+300

clientes servidos en
2024



+300,000

líderes desarrollados



+70,000

Evaluaciones de talento en base
a competencias desde 1983



+80%

Clientes leales que
recompran para seguir
impulsando sus negocios

Soluciones estratégicas para cada necesidad

Ver Video



cdg⁺ **Discover™**

Soluciones de diagnóstico para empresas que no han tenido la experiencia en mapeo de talento.



cdg⁺ **Shape™**

Soluciones para identificar áreas clave y obtener datos para la transformación estratégica del talento.



cdg⁺ **Grow™**

Soluciones para impulsar el crecimiento de tu equipo y de tu negocio de forma estratégica.





Leadership Assessment™

**Descubre el verdadero potencial,
evaluando competencias en acción.**

Imagina que los evaluados asisten a una audición para una película, en lugar de actuar, demuestran el dominio en competencias para un puesto específico, actual o futuro y a través de simuladores de negocio.



FORMATO Y DURACIÓN

Presencial – Virtual en Vivo
4 a 8 horas

¿Por qué lo necesitas?



Una contratación inadecuada a nivel gerencial y directivo puede costar entre 8 y 18 meses del salario del ejecutivo, mientras que el Assessment Center sigue siendo la tecnología que brinda mayor predictibilidad de desempeño futuro.

Beneficios para tu empresa



Te ayuda a tomar decisiones de contratación, desarrollo, promoción o sucesión más inteligentes, gracias a que tendrás una visión completa de las competencias y habilidades, más allá de lo que puedes ver en un currículum.

¿Cómo ayuda a tus colaboradores?



Tus colaboradores podrán mostrar mejor lo que saben hacer. Obtienen retroalimentación sobre sus fortalezas y áreas de mejora, siendo el punto de partida para su desarrollo.

¿Qué mide?



Competencias críticas e indispensables de una persona para un rol específico, actual o futuro.

¿Para quién es ideal?



Ideal para toda la empresa, ya que define competencias transversales aplicables a lo largo de toda la organización.



cdg⁺ ¿Cómo se conforma un Assessment Center?

El Assessment Center está normado internacionalmente y es un proceso certificado que siempre debe contar con 5 elementos

Se miden Competencias Laborales

Las competencias laborales son observables durante la ejecución de casos reales de negocio.

Se resuelven Casos de Negocio

Los casos de negocio son el medio para evidenciar las competencias necesarias para el perfil.

Siempre hay Asesores observando el desempeño del participante

Los asesores certificados observan y evalúan reacciones y comportamientos en diversas situaciones. Pueden jugar roles específicos como cliente, proveedor, jefe, subordinado, par.

Hay Consensos

Los asesores observan, documentan y hacen consenso para determinar el grado de dominio de las habilidades observadas en los participantes.

Hay momentos de Reflexión

Los participantes tendrán varios momentos de reflexión y aprendizaje al concluir cada caso de negocio.



¿Qué simuladores existen?

Discusiones de Grupo

El caso de negocio se analiza en 20 minutos de forma individual. Una vez terminado el tiempo, individual de análisis tendrán otros 45 minutos de para **discutir, analizar alternativas y tomar decisiones en consenso**. cdg observará las competencias de **interacción grupal** que el participante domina en mayor medida.

Análisis de Información

El participante realiza en 90 minutos un **análisis y se prepara para una presentación oral** para la cual expondrá a cdg sus **hallazgos y conclusiones**. cdg observará las competencias de análisis y de negocio que el participante domina en mayor medida.

Búsqueda de Información

El participante ejecuta en 45 minutos un **análisis y prepara preguntas para identificar causas raíces de problemática** para cuál tendrá que tomar una decisión y exponerla. cdg observará las competencias de análisis que el participante domina en mayor medida.

Simulación de Entrevista

El participante actuará en una dinámica simulada de 50 minutos en la cual se **reunirá con un colaborador analizando situaciones de desempeño del mismo** y llegando a acuerdos. cdg observará las competencias de **interacción uno a uno** que el candidato domina en mayor medida.

Gestión del Puesto

El caso de negocio se despliega a través de una serie correos electrónicos simulados en plataforma cdg en donde el participante contará con un lapso de 2 horas en el que deberá **analizar, decidir, planear, delegar y controlar** una serie de múltiples tareas e interacciones con un equipo de trabajo simulado.



¿Cómo se desplegará?

	Descripción	Cuándo	Duración Est.
Set Up - Levantamiento de Perfil	Videoconferencia de entendimiento de retos y contexto del momento de la organización, listado de participantes, modalidad, horarios y breaks del día de Assessment Center, y programación de envío de invitaciones	1-2 semanas previas al día de Assessment Center	1 hora por cada 2 perfiles
Assessment Center	Simulador de 2 a 4 ejercicios relacionados con Discusiones de Grupo, Análisis de Problemas, Simulaciones de Entrevista, Búsqueda de Información	Día seleccionado por el cliente	6 - 8 horas según breaks pactados
Entrega Resultados	Entregables Individuales por herramienta y Grupales con Coach IA y People Analytics para facilitar la toma de decisiones	Tras 1 semana al Assessment Center	2 horas

Check List: Deberás compartir a cada para programación los siguientes **datos básicos**

Nombres completos - Correos electrónicos - Teléfonos celulares - Nombre del Puesto - Modalidad de Ejecución

cdg enviará invitaciones y el participante tendrá una experiencia excepcional de parte aguas profesional ([ver video](#))

cdg⁺ ¿Cómo levantaremos el perfil?

Contamos con más de 100 perfiles y ajustaremos según los retos del puesto y en torno de tu empresa ([ver video](#))

Inventario de Perfiles cdg

Nivel de Exigencia Recomendado: ?

El nivel de exigencia acumulado es: **85%**

Es recomendable para: **Directores Generales**

El rango del perfil seleccionado es: **>= 85 Directores Generales**

Director General Calibrado por

Habilita Negocio					
	Inventario	+ -	A	Selección	Crítica
1	Pensamiento estratégico	◆◆◆	5	5	<input checked="" type="checkbox"/>
2	Toma de decisiones	◆◆◆	4.5	4.5	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Orientación al cliente	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
4	Visión Global	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
5	Agudeza financiera	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
6	Innovación	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
7	Perspectiva Digital	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
8	Razonamiento crítico	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
9	Resolución de problemas	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
10	Consultoría interna	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
Asegura Resultados					
	Inventario	+ -	A	Selección	Crítica
24	Empuje a resultados	◆◆◆	4	4	<input checked="" type="checkbox"/>
25	Facultación	◆◆◆	4.5	4.5	<input type="checkbox"/>
26	Supervisión efectiva	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
27	Accountability	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
28	Optimización Sistémica	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
29	Administración de proyectos	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
30	Planeación y organización	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
31	Control de Actividades	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
32	Atención a detalles	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
33	Apego a la normatividad	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
Facilita Liderazgo					
	Inventario	+ -	A	Selección	Crítica
11	Sensibilidad interpersonal	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
12	Desarrollo del talento	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
13	Compromiso de Diversidad e Inclusión	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
14	Comunicación asertiva	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
15	Negociación	◆◆◆	4.5	4.5	<input type="checkbox"/>
16	Liderazgo de influencia	◆◆◆	4.5	4.5	<input checked="" type="checkbox"/>
Gestiona el Cambio					
	Inventario	+ -	A	Selección	Crítica
17	Liderazgo Emocional	◆◆◆	4.5	4.5	<input checked="" type="checkbox"/>
18	Liderazgo de Cambio	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
19	Adaptación Situacional	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
20	Trabajo en equipo	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
21	Resiliencia	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
22	Estilo y Manejo de conflictos	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
23	Orientación al servicio	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
Aplica Aprendizaje					
	Inventario	+ -	A	Selección	Crítica
34	Agilidad de Aprendizaje	◆◆◆	4	4	<input type="checkbox"/>
35	Carrera y Autodesarrollo	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
36	Autodirección	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
37	Facilitación	◆◆◆			<input type="checkbox"/>
38	Coachable	◆◆◆			<input type="checkbox"/>

Competencias Sugeridas: 12

Competencias Definitivas: 12

Conoce la Escala 3 a 5

5 = Sobresaliente

4.5 = Muy Fuerte

4 = Fuerte

3.5 = Promedio Alto

3 = Promedio

Inventario en México

2 ◆◆◆ Abundante en profesionistas en México

7 ◆◆ Disponible habitualmente en profesionistas en México

3 ◆ Escasa en profesionistas en México

+ Competencia Recomendada cdg para el Perfil

A Competencia Crítica Recomendada cdg para el Perfil

El nivel de exigencia acumulado es: **85%**

Es recomendable para: **Directores Generales**

El rango del perfil seleccionado es: **>= 85 Directores Generales**



¿Qué entregables individuales?

Elige tu idioma: Español

LEADERSHIP
ASSESSMENT

Opciones

Reporte cdg

Descubre el poder de las competencias para tu **desarrollo.**

91%

Aceptable

Cumplimiento contra competencias del perfil

88%

Aceptable

Cumplimiento contra competencias críticas del perfil

Aceptable
78% - 100%

Aceptable con reservas
60% - 77%

No aceptable
Menor a 60%



Karen Gómez Garza

Fecha de evaluación:
01/10/2024

Perfil a evaluar:
Director Gene

¡Hola Karen Gómez!

¿Necesitas ayuda? Puede responderte cualquier duda sobre tu reporte. [Abrir chat.](#)



Reporte Individual
Interactivo referente
en el mercado

Interactúa con el **Coach IA Copilot** para establecer las prioridades de desarrollo profesional

**Comienza a
potenciar HOY el
talento de tu equipo.**



cdg⁺

cdg⁺

cdg.com.mx

Conoce y desarrolla a tu talento