



# Leadership Assessment 360





# Una plataforma **integral**

Una herramienta verdaderamente transversal que incluye 10 herramientas de efectividad organizacional con cuestionarios sugeridos y editables para que maximices el aprovechamiento de la plataforma cdg

Plataforma de Evaluaciones 360°, 270°, 180° y 90°

12 Herramientas de Efectividad Institucional a Disposición

**Encuestas**  
Contesta de forma individual o grupal, seleccionando los nombres de las personas.  
\*Puedes seleccionar hasta un máximo de 6 personas

Cambiar vista a tarjetas 88

Seleccionar todos ☺      Ocultar completados 🔍

<input type="radio"/>	<b>Joseph Huesca Díaz</b> Posición: — Tu rol: Reporte	EN PROCESO
<input type="radio"/>	<b>Eduardo Ucan</b> Posición: — Tu rol: Reporte	COMPLETADO
<input type="radio"/>	<b>Martin Sanchez</b> Posición: Analisis de Datos — Tu rol: Reporte	EN PROCESO
<input type="radio"/>	<b>José Ángel Alvarado González</b> Posición: — Tu rol: Autoevaluación	COMPLETADO
<input type="radio"/>	<b>Olga González</b> Posición: — Tu rol: Reporte	COMPLETADO
<input type="radio"/>	<b>Abigail Suarez</b> Posición: — Tu rol: Reporte	COMPLETADO

Encuesta de Clima Organizacional

Encuesta de Cultura y Valores

Inventario de Creencias

DNC y Perfilador de Competencias

NOMs Mexicanas 035 - 037

Encuestas de Satisfacción

Entrevistas masivas de Vida Carrera

Expediente de Retroalimentaciones

Entrevistas para selección de Train the Trainers

Auditoría de aplicación de aprendizajes en piso

Entrevistas de Salida

Expediente de Onboarding

## 12 herramientas de efectividad institucional

**1. Encuesta de Clima Organizacional:** Una herramienta que recopila la opinión de los empleados sobre el ambiente laboral, la cultura y otros aspectos relacionados con la organización.

**2. Encuesta de Cultura y Valores:** Una encuesta diseñada para evaluar cómo los empleados perciben y comprenden los valores y la cultura de la organización.

**3. Inventario de Creencias:** Un cuestionario que explora las creencias y valores personales de los empleados en relación con el trabajo y la organización.

**4. DNC y Perfilador de Competencias:** Un instrumento que evalúa las competencias laborales de los empleados, identificando sus fortalezas y áreas de desarrollo.

**5. NOMs Mexicanas 035 - 037:** Normativas que regulan las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la identificación y prevención de factores de riesgo psicosocial en el entorno laboral.

**6. Encuestas de Satisfacción:** Cuestionarios que recopilan la opinión de clientes, empleados u otras partes interesadas sobre la satisfacción con productos, servicios o aspectos específicos de la organización.

**7. Entrevistas masivas de Vida Carrera:** Captura individual de metas vida carrera así como planes de movilidad laboral en la organización

**8. Expediente de Retroalimentaciones:** Un registro que recopila y organiza la retroalimentación recibida por los empleados durante su desempeño laboral.

**9. Entrevistas para Selección de Train the Trainers:** Entrevistas utilizadas para seleccionar a los capacitadores internos que se encargarán de formar a otros empleados en determinadas áreas o habilidades.

**10. Auditoría de Aplicación de Aprendizajes en Piso:** Un proceso de evaluación que verifica la aplicación efectiva en piso los conocimientos adquiridos en programas de capacitación

**11. Entrevista de Salida:** Una entrevista realizada a los empleados que están dejando la organización para obtener retroalimentación sobre su experiencia laboral y las razones de su partida.

**12. Expediente de Onboarding:** Un registro que documenta el proceso de integración de nuevos empleados a la organización, incluyendo la capacitación recibida y los recursos proporcionados.



### Lista de competencias

Listado de todas el catálogo competencias

<b>Valores cdg</b> Competencias de valores cdg 24 preguntas totales es 8 Competencia(s) Creado el 25 sept 2023, 18:55:43	<b>Valores cdg equipo</b> Valores cdg equipo interno 360° 28 preguntas totales es 9 Competencia(s) Creado el 16 nov 2023, 21:39:09	<b>Modelo de competencias Ennea</b> Versión 2024 2 preguntas totales es 1 Competencia(s) Creado el 17 ene 2024, 21:30:35
<b>Diagnostico 2024</b> Prueba - Competencias aplicadas al equipo de diagnostico. 0 preguntas totales es 0 Competencia(s) Creado el 15 feb 2024, 18:11:33	<b>PRUEBA TI J</b> Competencias de prueba 0 preguntas totales es 3 Competencia(s) Creado el 23 mar 2024, 20:02:22	

# Una plataforma 100% configurable

Cada compañía es única, por lo mismo, cada evaluación 360° debe de ser única. Adaptada a la cultura y realidad del talento humano y al objetivo del proceso.

Configura competencias y comportamientos a la medida

Asigna ponderaciones diferenciadas por rol y por competencias

Selecciona entre las múltiples escalas de evaluación a usar

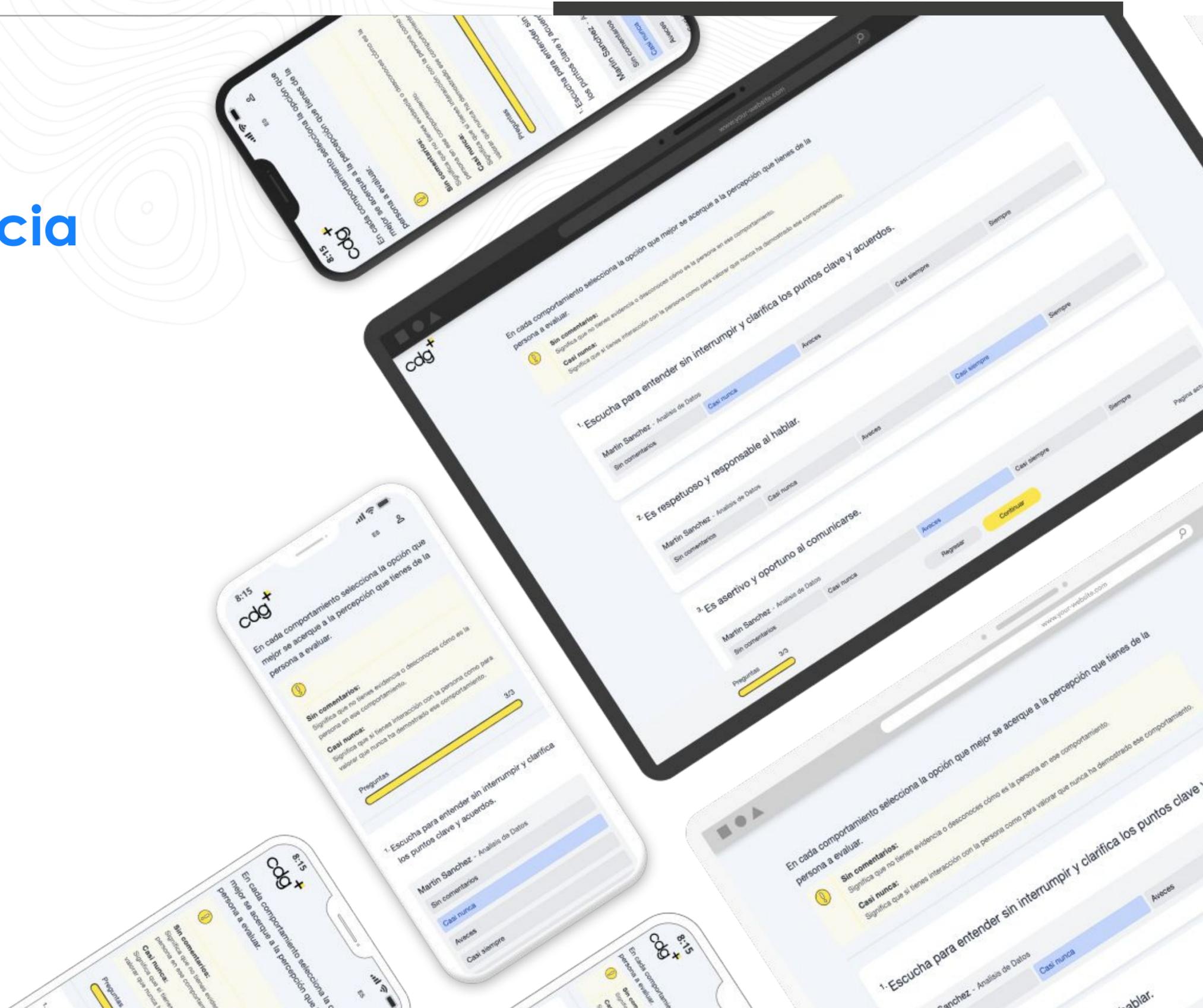
Aprovecha cuestionarios precargados y flexible a cargar tus propios



# Fácil acceso y Experiencia superior para todos los usuarios

- Acceso desde cualquier computadora, tableta o celular
- Sin necesidad de instalar nada
- Correos personalizados para cada participante
- Logotipo y colores de la compañía

El proceso de evaluación debe ofrecer dos cosas: tomarle muy poco tiempo al usuario final y ser muy intuitivo su uso.

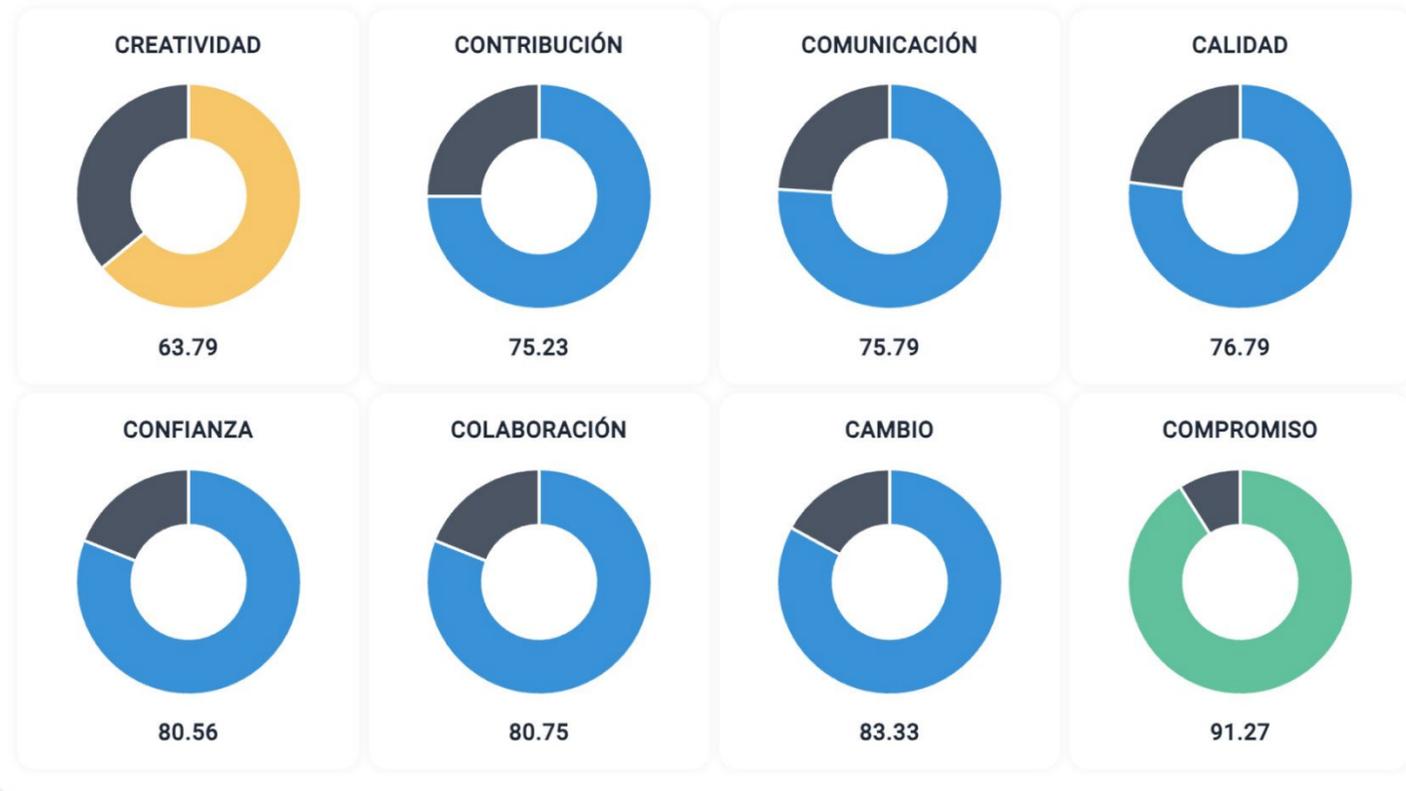




### Resultados de efectividad por competencia.

En esta tabla, podrás identificar la efectividad por competencia.

Gráficos Tablas



# Mantén desde RH el control y visibilidad total en todo momento

Avance en tiempo real

Envío masivo de recordatorios

Consulta de resultados preliminares

Cambiar la red de evaluadores al instante

Participación por departamento

Base de datos generada a tu disposición

# Resultados automáticos y profesionales

- Disponibles al instante que se concluyan las evaluaciones
- En línea con Coach de Inteligencia Artificial para tener análisis más profesionales, así como en PDF y Excel
- Resultados por evaluado, departamento o toda la compañía
- Ponderación por competencia y relación jerárquica configurable
- Colores y escalas 100% configurables

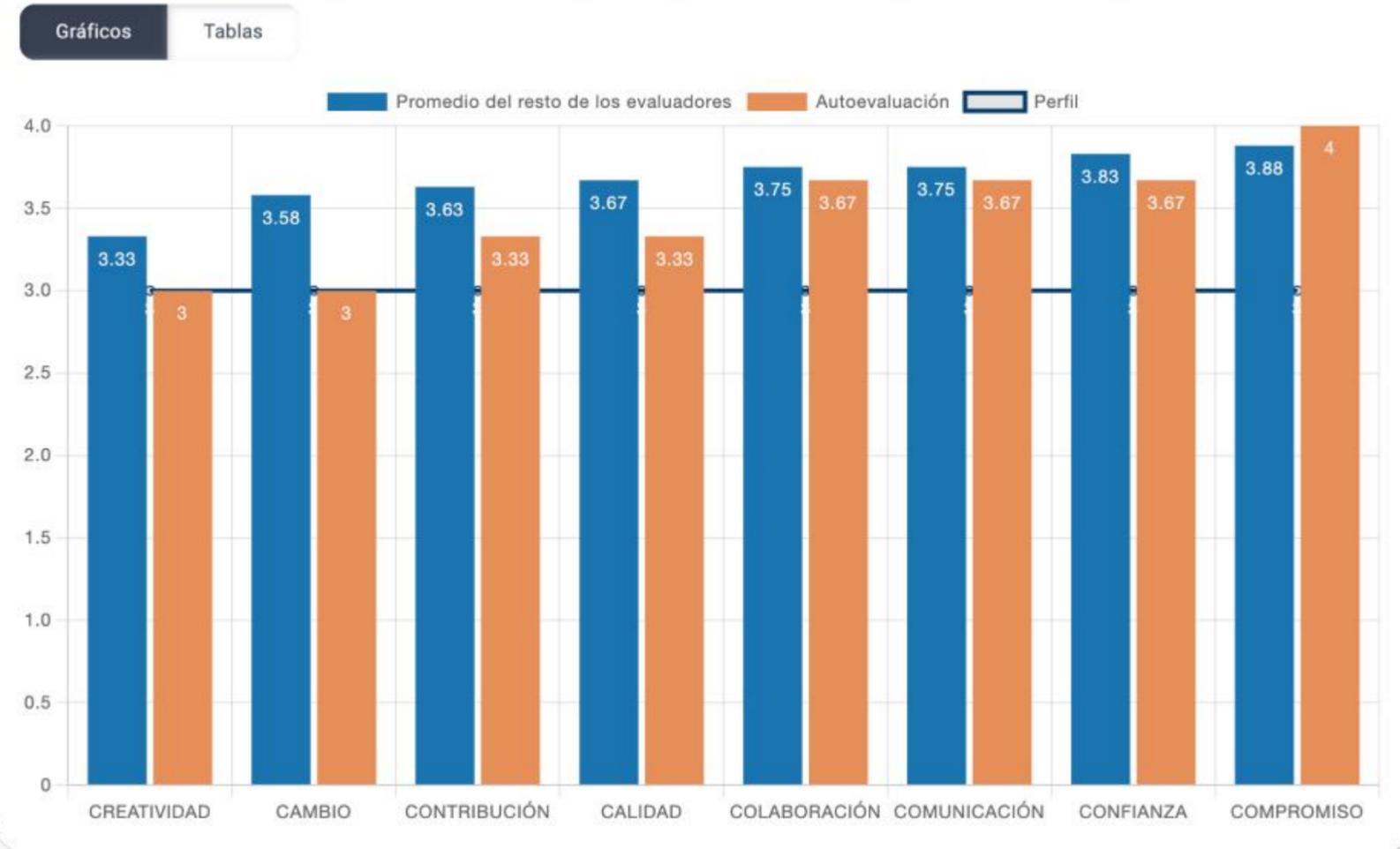
Tendrás acceso de manera automática a todos los resultados de la evaluación en línea, PDF y Excel.

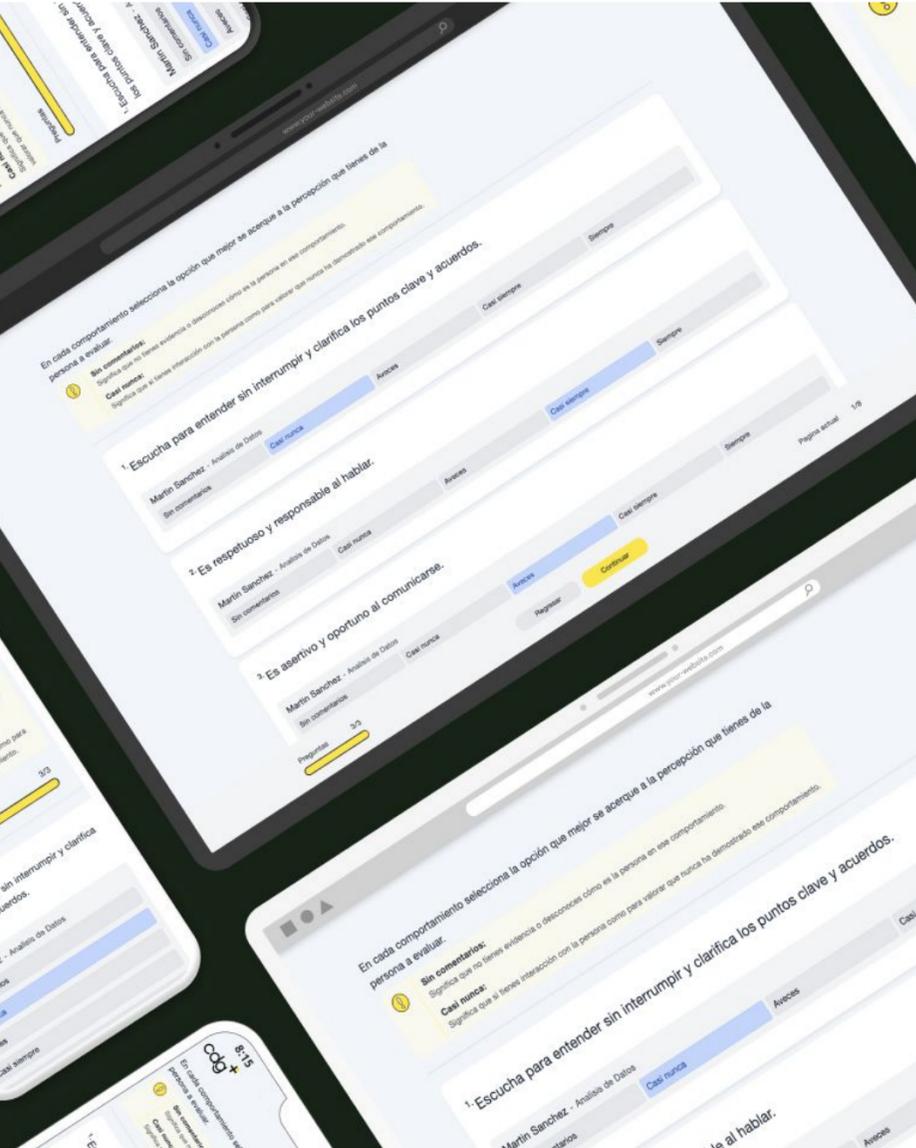
## Resultados con base en un perfil esperado.

Toma en cuenta que entre menos distancia hay entre las líneas y las barras existe mayor consistencia entre tu autovaloración y la percepción que tiene tu entorno de ti o lo que se espera de ti.

Se llaman brechas positivas cuando el entorno te evalúa mejor porque observa fortalezas que tú no percibes.

Por otro lado, se llaman brechas negativas donde tu autoevaluación es mejor que la de tu entorno o la del perfil.





## Assessment 360

- Creatividad ↗
- Contribución ↗
- Comunicación ↗
- Calidad ↗

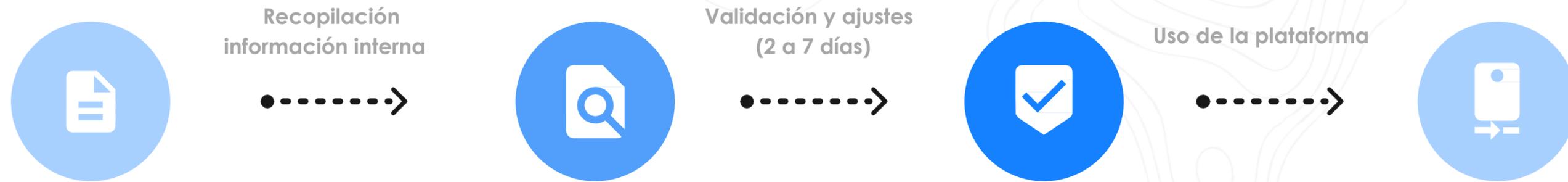
# Vamos más allá de solo la Evaluación 360°

Aplicar una evaluación 360° es solo el inicio. Facilita a tus colaboradores los siguientes pasos para garantizar el desarrollo de tu talento humano.

Planes de desarrollo en línea con fácil seguimiento entre jefe y colaborador

Olvídate de recibir reportes en solamente en formato PDF, además recibirás reportes individuales y grupales interactivos para facilitar la captura de compromisos de mejora de los participantes, así como la toma de decisiones, todo con el apoyo de Inteligencia Artificial con la conexión API nativa con ChatGPT

# Rápida implementación



## Alta plataforma - 1 día

En un solo día tendrás acceso a la plataforma y al formato requerido para poder **agregar la red de evaluadores.**

## Carga información - 1 día

Desde **cargar las preguntas, escalas,** hasta el alta de participantes y demográficos.

## Publicación - 1 día

En automático todos **los participantes recibirán un correo con su acceso,** y a los usuarios sin correo podrás darles un acceso seguro.

## Reportes - al instante

Al instante, podrás tener acceso a todos los reportes de las encuestas conforme los usuarios vayan participando.

# Características Técnicas



- Single Sign-On
- Manual de Usuario



- Cifrado de información
- Comunicación cifrada (SSL)
- Contraseñas seguras



- Respaldos off-site
- Respaldos en tiempo real
- Redundancia información



# cdg - Leadership Assessment 360

---

**CDMX**  
Insurgentes Sur 1079,  
Col. del Valle Centro  
Benito Juarez CDMX C.P. 03810

**Monterrey**  
Av. San Francisco 125  
Col. Lomas de San Francisco  
Monterrey, N.L. CP.64710

[www.cdg.com.mx](http://www.cdg.com.mx)

  cdg - Experts in Business Competencies

