

## Evaluación 360°

Privado y Confidencial



**Nombre Evaluado**

Puesto Evaluado

Junio 2021

# Introducción

# 1

Este reporte contiene los resultados de tu evaluación.

Antes de analizar los resultados, es importante que conozcas sobre los objetivos de esta evaluación y como interpretarlos y actuar sobre ellos.

- **La retroalimentación es una de las mejores maneras para desarrollarnos.** Cuando recibimos retroalimentación sincera y proactiva de parte de los demás, podemos obtener enormes beneficios si estamos abiertos a entender y actuar sobre esta.
- **Es normal encontrar sorpresas.** Es natural encontrar cierta retroalimentación que no esperábamos. Aprovecha esta oportunidad para conocerte mejor.
- **No tomes de manera personal los resultados** Recuerda, la evaluación no pretende poner en descubierto tus defectos o debilidades, más bien, busca orientarte a la mejor manera de continuar tu desarrollo. Ve tus resultados como un reto para continuar alcanzando tus metas y no como una crítica.
- **Solo tú eres responsable de tu propio desarrollo.** Estos resultados te ayudarán en guiarte al mejor plan de desarrollo, pero solo tú puedes implementarlo y llevarlo a cabo.

## ¿Qué se evaluó?

# 2

En esta sección se muestran las competencias evaluadas y la cantidad de comportamientos por cada una, así como la escala de evaluación utilizada.

### Competencias

#### 1. Valores Personales

2 comportamientos

#### 2. Inteligencia Emocional

3 comportamientos

#### 3. Enfoque a Resultados

2 comportamientos

#### 4. Calidad

3 comportamientos

#### 5. Empatía

2 comportamientos

#### 6. Comunicación

4 comportamientos

#### 7. Adaptación al Cambio

2 comportamientos

#### 8. Actitud de Servicio

2 comportamientos

#### 9. Liderazgo

3 comportamientos

#### 10. Trabajo en Equipo

3 comportamientos

#### 11. Desarrollo de Colaboradores

3 comportamientos

#### 12. Creatividad

2 comportamientos

#### 13. Planeación y Organización

2 comportamientos

#### 14. Delegación

2 comportamientos

#### 15. Análisis del Problema

3 comportamientos

#### 16. Juicio

2 comportamientos

#### 17. Toma de Decisiones

2 comportamientos

#### 18. Manejo del Tiempo

3 comportamientos



**Agrega tus propias competencias**

## Escala de evaluación



**1**  
Nunca

**2**  
Pocas Veces

**3**  
Algunas Veces

**4**  
Muchas Veces

**5**  
Siempre

## Escala de resultados



**Agrega 1 o más escalas personalizadas**

Color	$\geq 0\% - < 50\%$	$\geq 50\% - < 75\%$	$\geq 75\% - < 85\%$	$\geq 85\% - < 100\%$
<b>Nivel de Atención</b>	Crítico	Alto	Moderado	Bajo
<b>Nivel de Desarrollo</b>	Muy Bajo	Bajo	En Desarrollo	Desarrollado

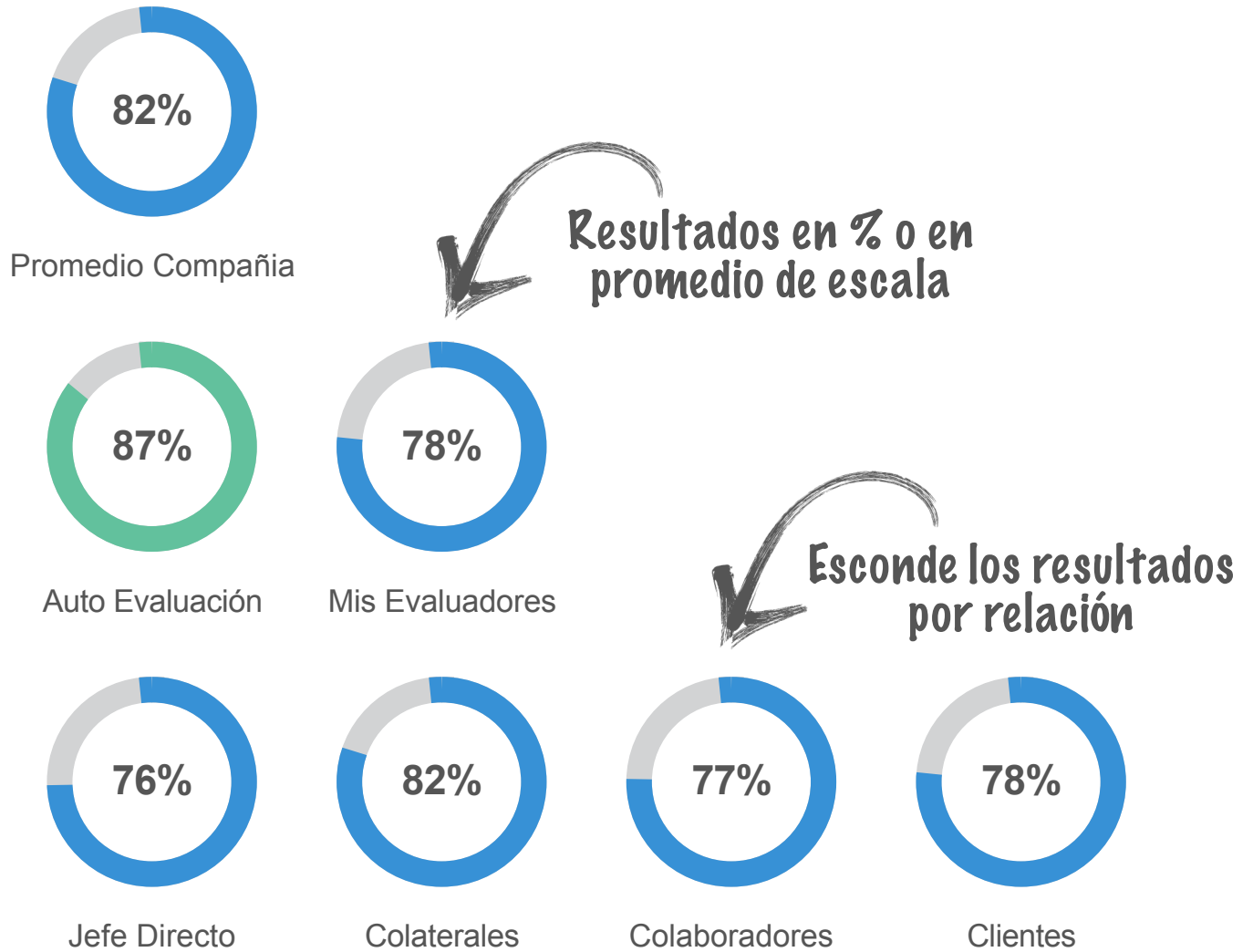
## Nivel de atención y desarrollo

Representa la importancia que se le debe dar al área para poder conseguir un mejor desarrollo, y aumentar nuestro potencial profesional y personal.

# Tus Resultados

# 3

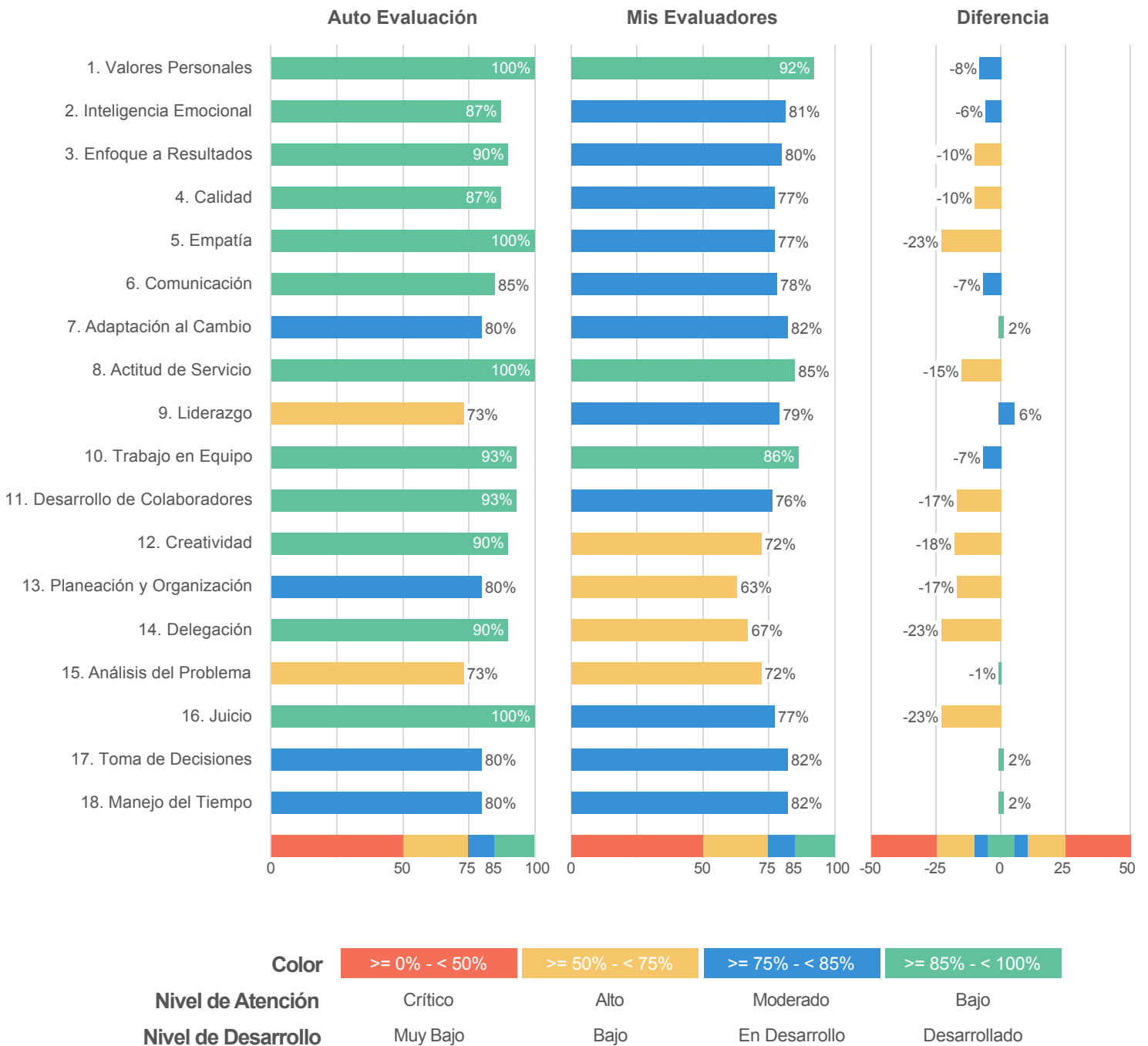
Tus resultados se muestran en las siguientes páginas, con el resumen de todas las evaluaciones.



Color	>= 0% - < 50%	>= 50% - < 75%	>= 75% - < 85%	>= 85% - < 100%
<b>Nivel de Atención</b>	Crítico	Alto	Moderado	Bajo
<b>Nivel de Desarrollo</b>	Muy Bajo	Bajo	En Desarrollo	Desarrollado

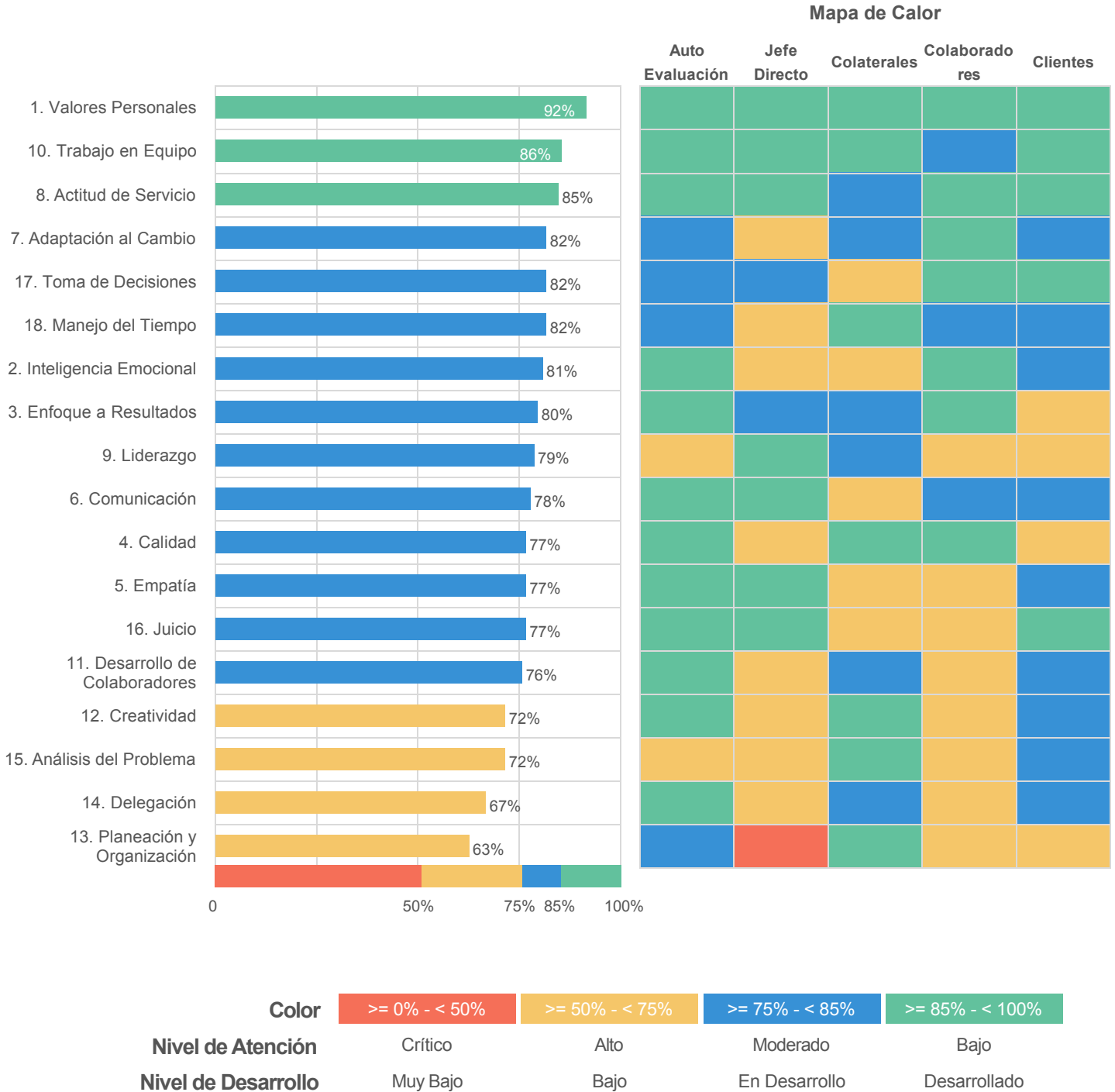
## Resultados por Área de Competencia

Resultados de la evaluación por cada una de las áreas de competencias evaluadas. La última columna te ayudará a identificar tus puntos ciegos, que son aquellos en donde tu auto evaluación es muy distinta a la de tus evaluadores.



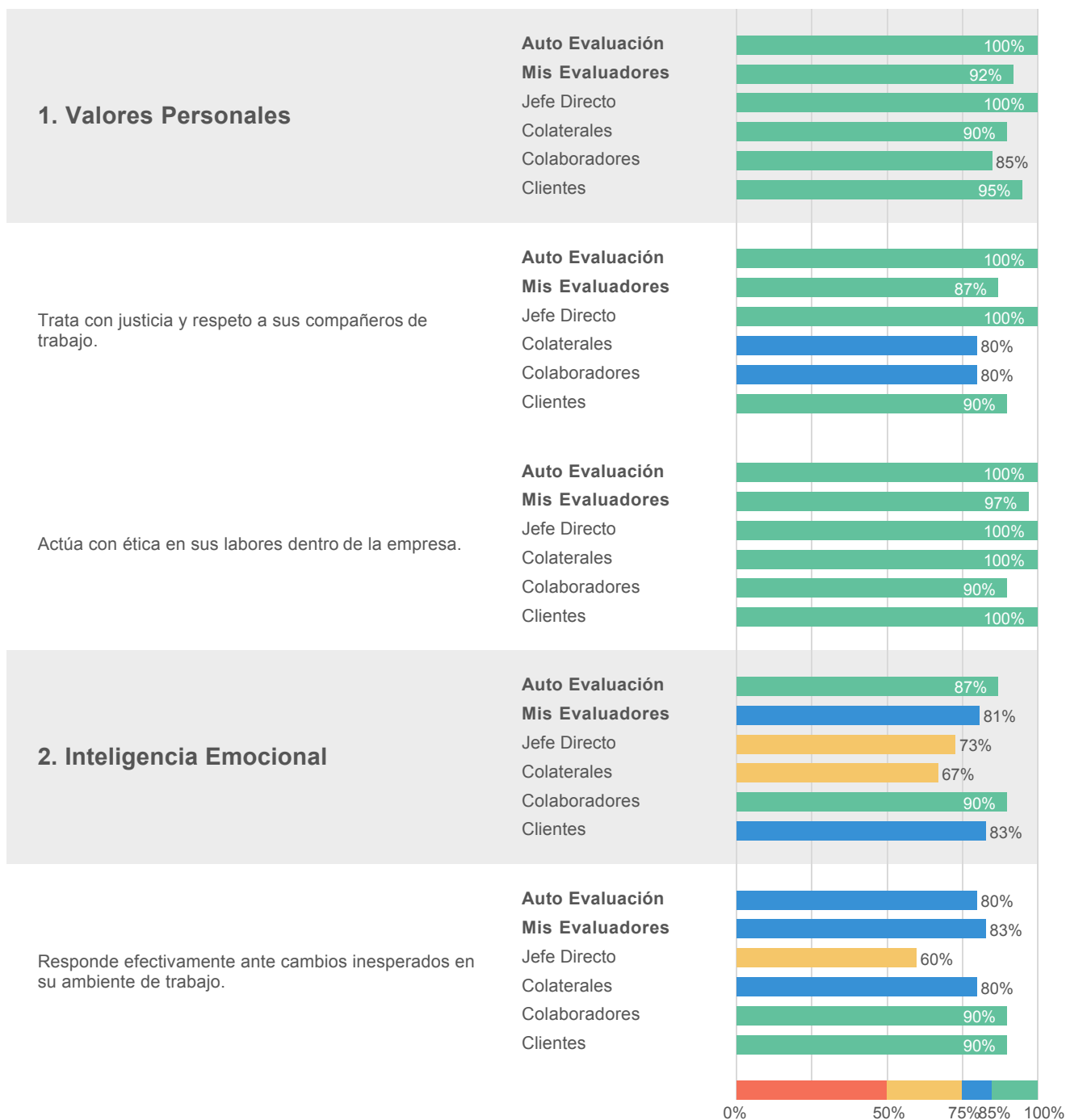
## Fortalezas, Áreas de Oportunidad y Mapa de Calor

Esta gráfica muestra tus competencias ordenadas de mayor a menor calificación. Del lado derecho se muestra un mapa de calor, donde podrás identificar el área de oportunidad de acuerdo a tus evaluadores.



# Detalle de Resultados

# 3





## Retroalimentación

# 5

### Da uno o más ejemplos concretos de algo que tu compañero hace bien.

- Mariana es una persona extremadamente dedicada en obtener resultados positivos en su puesto, siempre dando el 100% de su esfuerzo y creatividad.

Igualmente, muestra un excelente manejo de su equipo de trabajo, manteniéndolos motivados e integrados.

- Muestra una habilidad de comunicación ejemplar con sus compañeros, teniendo siempre las palabras adecuadas para motivar a todos para dar su mejor esfuerzo.
- Te felicito Mariana por siempre mostrar una capacidad por adelantarte a los problemas de tu área, asegurando que los resultados y objetivos se cumplan mes con mes.

Además, tienes una habilidad de siempre hacer más eficientes los procesos de producción sin descuidar la calidad que siempre ha distinguido a la empresa.

- Es una persona muy dedicada a siempre garantizar cumplir con las metas de producción sin sacrificar los procesos de calidad.
- Es un gran líder y ejemplo para el equipo, mostrando siempre una habilidad para motivar a todo el equipo a dar nuestro mejor esfuerzo.
- Personalmente siempre he podido contar con su guía para solucionar los problemas de mi área, tiene paciencia en ayudarnos a comprender como debe de funcionar todas las líneas de producción y las mejores maneras de medir si se están cumpliendo.

### Da uno o más ejemplos concretos de algo que tu compañero puede mejorar.

- Me gustaría poder contar con una mayor retroalimentación de parte suya en los procesos nuevos que se implementan en el departamento.
- En ocasiones es difícil llevar a cabo las tareas que nos solicita, dado que no nos delega la tarea al 100%, y desea seguir teniendo un gran control sobre los procesos.
- Mariana, me gustaría verte ser más organizada en tus planes mensuales de actividades, para poder llevar un mejor control de todas las tareas esperadas del departamento.

(continuación) Da uno o más ejemplos concretos de algo que tu compañero puede mejorar.

- Este año ha sido uno de grandes retos en el departamento, y se han incorporado muchas nuevas personas al equipo. Creo que hemos hecho un excelente trabajo y se han conseguido los objetivos deseados.  
Aún así, creo que podemos mejorar en algunos aspectos para asegurar que podemos seguir logrando mayores éxitos.  
Especialmente, creo que podemos mejorar en nuestra planeación a mediano y largo plazo en el departamento. Con frecuencia trabajamos siempre bajo presión, y no contamos con un plan que nos permita medir avances.
- Nuestro proceso de juntas podrías ser más ágil y mucho más concretas. Contar con una mayor planeación nos ayudará en alcanzar nuestras metas más rápido y con mejores resultados.

# Plan de Desarrollo

# 6

Sigue los siguientes pasos para apoyarte en formar un plan de desarrollo que te permita conseguir el desarrollo deseado.

## Identifica tus tres principales fortalezas

Observando tus resultados, identifica tus tres principales fortalezas, basándote especialmente en la retroalimentación recibida por tus evaluadores.

1.

2.

3.

## Analiza tus fortalezas

- ¿Tenías identificadas estas fortalezas previo a conocer tus resultados?
- ¿Usas estas fortalezas con frecuencia en tus labores diarias? ¿Las podrías usar más?
- ¿Consideras posible el seguir mejorando en estas áreas? ¿Has hecho anteriormente algún análisis para continuar desarrollándolas?

## Identifica tus tres principales áreas de oportunidad

Observando tus resultados, identifica tus tres principales áreas de oportunidad, basándote especialmente en la retroalimentación recibida por tus evaluadores.

1.

2.

3.

## Analiza tus áreas de oportunidad

- ¿Tenías identificadas estas áreas de oportunidad previo a conocer tus resultados?
- ¿Usas estas áreas de oportunidad con frecuencia en tus labores diarias? ¿Las podrías usar más?
- ¿Consideras posible el seguir mejorando en estas áreas? ¿Has hecho anteriormente algún análisis para continuar desarrollándolas?

## Objetivos y Acciones

Tomando en cuenta tus principales fortalezas y áreas de oportunidad, define cuáles serán tus acciones a tomar para continuar tu desarrollo personal, y cuáles objetivos utilizarás como medición para alcanzarlos.

### Objetivo #1

---

#### Acciones para conseguirlo

Acción	Fecha

#### Recursos necesarios

## Objetivos y Acciones

Tomando en cuenta tus principales fortalezas y áreas de oportunidad, define cuáles serán tus acciones a tomar para continuar tu desarrollo personal, y cuáles objetivos utilizarás como medición para alcanzarlos.

### Objetivo #2

---

#### Acciones para conseguirlo

Acción	Fecha

#### Recursos necesarios